

# List Byg A/S CSR-politik

Hos List Byg A/S tager vi samfundsansvar alvorligt og arbejder efter at integrere sociale, miljømæssige og etiske hensyn i vores aktiviteter og strategier.

Vi vil sikre en ansvarlig forretning over for kunder, samarbejdspartnere, medarbejdere og øvrige interessenter igennem retningslinjer og principper i List Byg A/S CSR-politik.

## List Byg A/S forretning

List Byg A/S arbejder med styring af alle typer renoveringsopgaver, samt nybyggeri i både hoved- og totalentreprise, og har mangeårig erfaring og viden indenfor området. Vores primære kundesegmenter er boligforeninger, erhvervskunder, offentlige bygherrer og pensionskasser.

Vores styrke ligger i at tilpasse byggerier til kundernes langsigtede behov med fokus på innovation og konstruktivt samspil. Vi har allerede tidligt i projektfasen fokus på det konstruktive samarbejde, så vi sammen med Bygherre og rådgiver kan minimere risici og dermed styre sagerne sikkert i mål, med størst mulig værdi for kunden.

## Bæredygtig udvikling

List Byg A/S støtter FN's 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling, hvor alle medlemslande fokuserer på at forbedre forholdene frem mod 2030.

Ud over et forsat vigtigt fokus på arbejdsmiljøet har List Byg valgt at fokusere på disse tre mål:



Herunder medarbejder- og sociale forhold



Herunder menneskerettigheder, organisering og etik



Herunder miljøforhold, bæredygtighed og ressourcer



Herunder tætte relationer til samarbejdspartnere



## Verdensmål 3 – Sundhed og trivsel

List Byg A/S har stor fokus på medarbejdertrivsel og -udvikling, da medarbejderne er List Bygs vigtigste ressource. Virksomheden har vækset kraftigt de sidste 5 år og har anciennitetsmæssigt en ung organisation, som spænder over en bred aldersfordeling og med stor erhvervserfaring og stærke kompetencer.

For at fastholde og videreudvikle vores kompetente medarbejdere, har vi stor fokus på at vores medarbejdere har mulighed for at dygtiggøre og udvikle sig i deres jobfunktion og rolle. Ligeledes vil List Byg gerne være med til at uddanne fremtidens medarbejdere og har derfor løbende praktikanter tilknyttet på vores projekter. Vi engagerer os i hvert forløb og giver dem et stærkt fundament for fremtiden.

Vi vil gerne fremme trivsel og sundhed på arbejdspladsen. Vi behandler hinanden respektfuldt, ordentligt og med en god omgangstone – både internt med kollegaerne, og eksternt med samarbejdspartnere og kunder. Der tilbydes frugt- og brørdordning på kontoret.

Handlinger der fremmer sundhed og trivsel:

- årlig medarbejderudviklingssamtale samt opfølgning. Her drøftes trivsel, udvikling og fremtidsønsker samt gives feedback og aftales handlingsplaner for udvikling
- Løbende afholdelse af 1-1 samtaler med medarbejdere om daglig trivsel
- Sundhedssikring for alle medarbejdere
- Sociale arrangementer og aktiviteter

Vi forventer fremadrettet at have tilsvarende fokus på trivsel, sundhed og medarbejderudvikling – vi bygger vores virksomhed på vores kompetente medarbejdere og deres trivsel og succes.



## Verdensmål 8 – Anstændige jobs og økonomisk vækst

Det er en selvfølge for List Byg A/S at overholde menneskerettighederne. Vi behandler alle lige – uanset baggrund eller status. Vi udviser respekt overfor medarbejdernes frie valg af fagforening og for mening- og ytringsfrihed i visuelle og verbale sociale medier – dog uden på nogen måde at skade List Byg. Vi anerkender diversitet og tolererer hverken diskrimination eller chikane.

List Byg forpligter vi os til at undgå og bekæmpe enhver form for korruption, bestikkelse, hvidvaskning og overtrædelse af konkurrencelovene.

Vi tager det sociale ansvar for at skabe anstændige jobs igennem ordentlige arbejdsforhold. Vi giver medarbejdere mulighed for at indgå en seniorordning, da deres erfaring er guld værd for virksomheden.

Handlinger der fremmer anstændige jobs og økonomisk vækst:

- Sikre fair lønninger og pensionsordninger

- Udelukke gratis og/eller arbejdskraft, der ikke overholder gældende overenskomster
- Indgå senioraftaler med virksomhedens seniorer

List Byg forventer at fortsætte den økonomiske vækst og skabe anstændige jobs.



## Verdensmål 11 – Bæredygtige byer og lokalsamfund

List Byg A/S støtter op om lokalsamfundet, hvor virksomheden opererer og beskæftiger gerne lokale kræfter.

Hvor der er muligt, vil List Byg gerne genbruge ressourcer, så virksomheden både reducerer bygge-riets aftryk på miljøet, og samtidig understøtter historien om genbrug og bæredygtighed i lokalsamfundet. Vi ønsker at bygge og renovere med henblik på at mindske ressourceforbrug og miljøaftryk i byggeriet.

List Byg A/S er opmærksom på initiativer til bæredygtige tiltag i både byggeprojekter og egne kontorfaciliteter. Vi har i den forbindelse indarbejdet en række fokuspunkter omkring Grøn Cirkulær Omstilling i vores faste arbejdsgange.

Handlinger der fremmer bæredygtige byer og lokalsamfund:

- Indarbejde bæredygtighed i vores byggerier.
- Håndtere affald og/eller materialer fra kontorer og byggepladser efter bæredygtige genbrugsprincipper.
- I videst mulige omfang genbruge materialer og udstyr, hvor det kan lade sig gøre.
- Støtte aktiviteter, der understøtter nyeste bygningsreglement, lavenergi-ansvarlighed og bæredygtighed.

List Byg A/S forventer at højne andelen for bæredygtighedscertificeret byggerier, i det omfang det er muligt. Vi vil fortsat følge udviklingen og udforske nye muligheder for at mindske brugen af ressourcer. List Byg deltager bl.a. i et forskningsprojekt omkring StructuralReuse (tidligere Business-Reuse), som er baseret på udvikling og standardisering af klassificerings- og testsystemer til genbrugskomponenter indenfor byggeri. Målet er at man fremadrettet vil kunne sidestille valget af genbrugskomponenter og nye komponenter i byggeprojekter.

## Arbejdsmiljø

List Byg A/S vil til enhver tid opfylde den gældende lovgivning på arbejdsmiljøområdet og på alle andre relevante områder.

På alle bygge- og arbejdspladser stiller List Byg krav til leverandører og underentreprenører om overholdelse af alle gældende sikkerhedsregler.

Det gode arbejdsmiljø kræver ikke blot et velfungerende udvalg, som formår at sætte arbejdsmiljøet på dagsordenen i virksomheden; det kræver også, at medarbejderne bidrager aktivt og benytter virksomhedens tiltag.

Det er alle medarbejderes ansvar, at der handles arbejdsmiljømæssigt forsvarligt på alle byggepladser, hvor List Byg er beskæftiget.

Handlinger der fremmer arbejdsmiljøet:

- Fortsat fokus på arbejdsmiljø på alle byggepladser og kontorer
- Fortsætte arbejdsmiljørunderinger på alle virksomhedens byggepladser
- Stille krav til samarbejdspartnere om arbejdsmiljømæssige forhold

Det gode fysiske og psykiske arbejdsmiljø vil fremover fortsat være i centrum for List Bygs arbejde og forretning.



## Verdensmål 17 – Partnerskaber for handling

List Byg A/S bruger aktivt sit store netværk af kunder, entreprenører og samarbejdspartnere for at fremme et mere bæredygtigt byggeri. Vi tilegner os viden om bæredygtighed, som kan hjælpe med en positiv indvirkning frem og tilbage i værdikæden af bygherrer og entreprenører. List Byg opsøger tværfaglige netværk og relationer, der sammen med os vil bidrage til mere cirkulær økonomi i byggeriet.

Handlinger der fremmer partnerskaber for handling:

- List Byg deltager i DTU forskningsprojektet StructuralReuse
- Værner om det konstruktive og ordentlige samarbejde
- Fokus på alternative og mere bæredygtige løsninger på udførelse og materialevalg
- Motivere til samarbejde omkring affaldshåndtering og forbrug på byggepladser

Vi forventer at udvikle og indarbejde gode løsninger til styring og registrering af bl.a. affaldsmængder og affaldshåndtering, som løbende optimeres med henblik på maksimal udnyttelse og minimalt spild.